

Bilan d'activité

2025

Rapport synthétique et
chiffres clés





1. Gouvernance et organisation

Conseil d'administration

Représentants des employeurs

Nom - Prénom	Bureau	Mandat	Entreprise
VANDAMME Patrick	Président	CPME Nord	REACTIF
MAENHOUT Caroline	secrétaire	CPME Nord	E2S PILOTE
PIGUET Christelle		U2P	EVALYS
DALESME Karine		MEDEF	3F NOTRE LOGIS
LAMARCO Grégory		CPME Nord	OPTIMA PACKAGING

Représentants des salariés

Nom - Prénom	Bureau	Mandat	Entreprise
MASQUELIN Anthony	Vice Président	FO	WIPAK
KREUTSER Pierette	Trésorier	CFDT	STRADAL
TONDEREAU Nathalie		CGT	KEOLIS NORD
REBELO Antonio		CFTC	WEPA
MALLART Muriel		CFE CGC	LA REDOUTE

Commission de contrôle

Représentants des salariés

Nom - Prénom	Bureau	Mandat	Entreprise
REBELO Antonio	Président	CFTC	WEPA
KREUTSER Pierette		CFDT	STRADAL
TONDEREAU Nathalie		CGT	KEOLIS
MALLART Muriel		CFE CGC	LA REDOUTE
MASQUELIN Anthony		FO	WIPAK
DESMONS Céline		CFDT	STRADAL

Représentants des employeurs

Nom - Prénom	Bureau	Mandat	Entreprise
VANDAMME Patrick	Secrétaire	CPME Nord	REACTIF
PIGUET Christelle		U2P	EVALYS
MAENHOUT Caroline		CPME Nord	E2S PILOTE

Organisation

Pôle Médical :
5 médecins du travail, 1 médecin collaborateur,
4 infirmières (IDEST)

Pôle Prévention :
2 IPRP, 1 ASST

Pôle Administratif :
4 assistantes médicales, 4 salariés administratifs

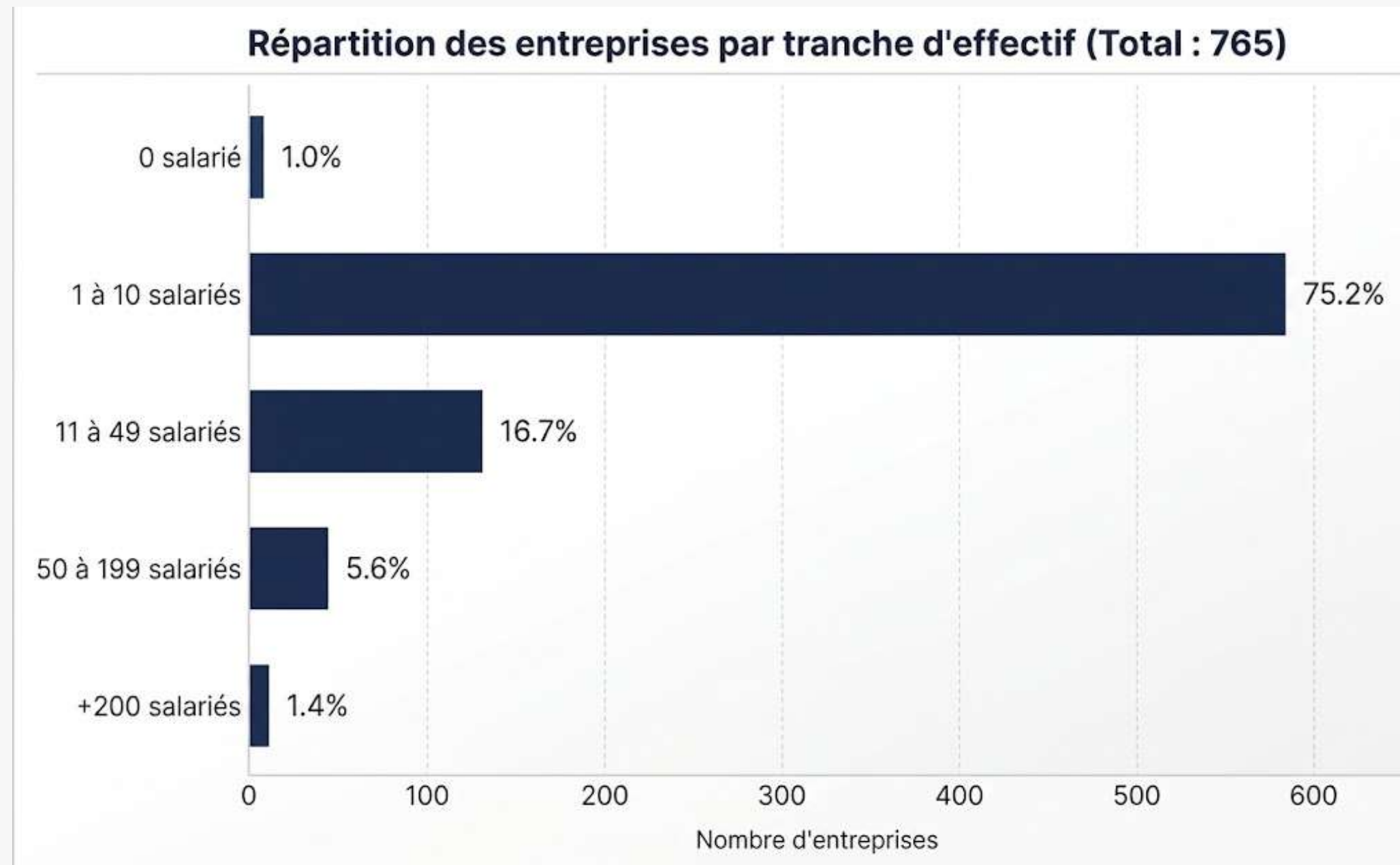
Intervenants extérieurs :
2 psychologues cliniciennes, 1 psychologue du travail,
1 Assistante sociale

Géographique

graphique



2. Entreprises adhérentes



Dynamique 2025

70 adhésions vs 86 radiations
(Solde : -16)

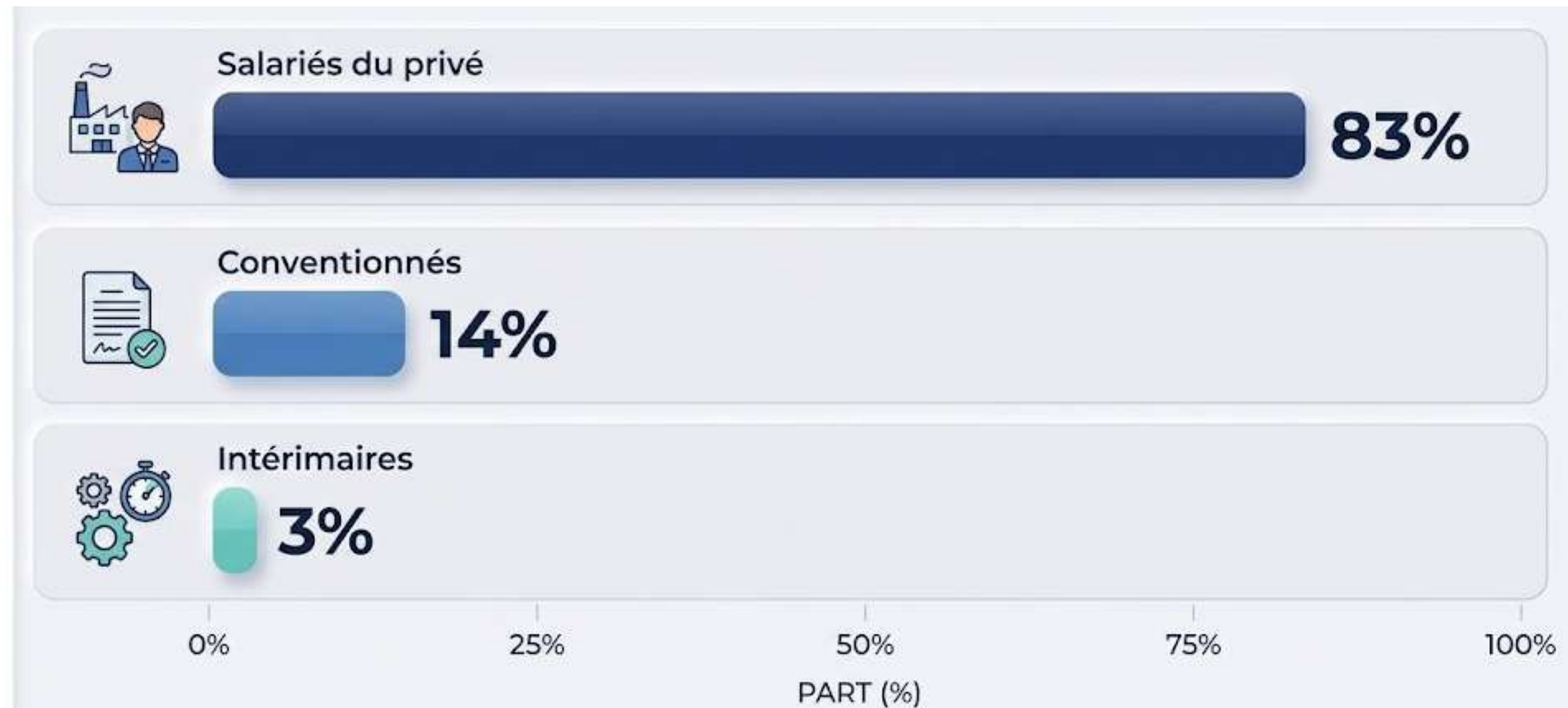


Motifs de radiation :

-  Absence de personnel : 24
-  Plus de personnel : 17
-  Autres : 26

75 % des adhérents sont des TPE de moins de 10 salariés.

3. Population salariés suivis



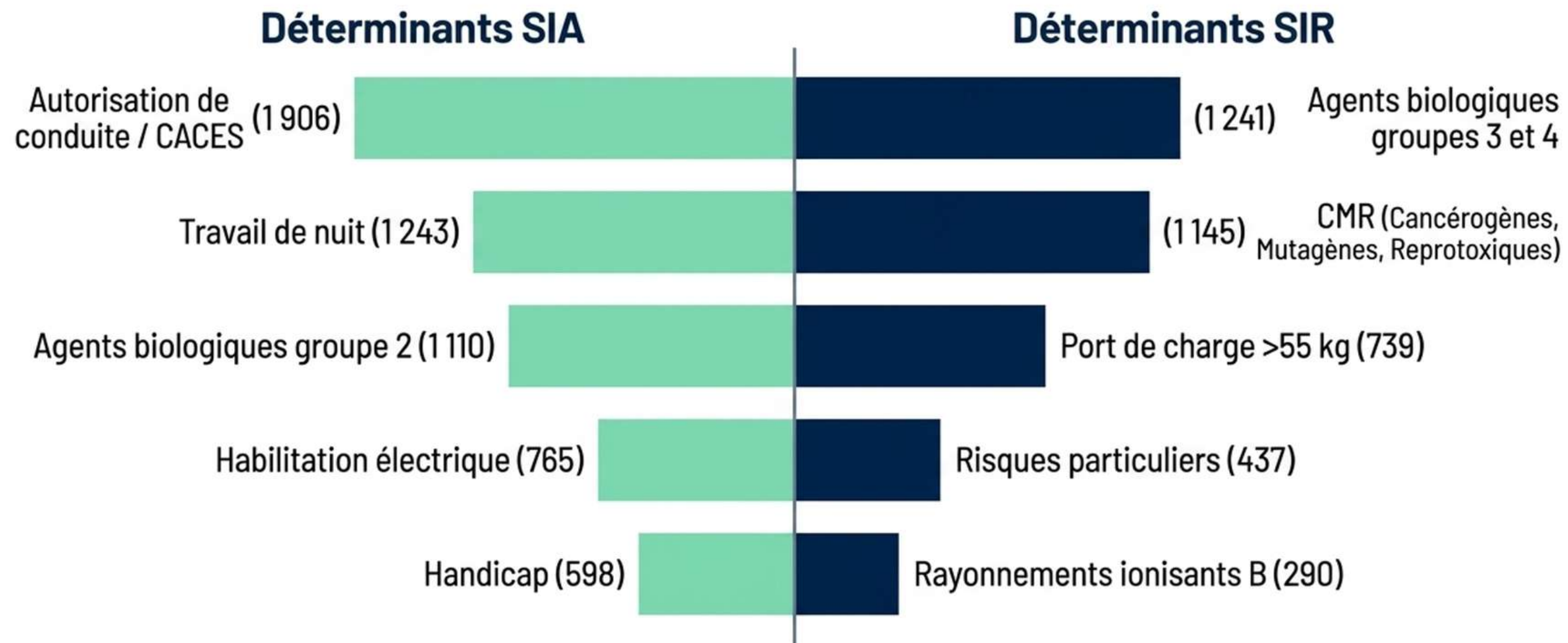
83 % des salariés suivis sont des salariés du secteur privé

4. SUIVIS MÉDICAUX



Plus de la moitié des salariés relèvent d'un Suivi Individuel (54,1 %).

5. Risques professionnels suivis



En 2025, notre logiciel métier Padoa identifie les autorisations de conduite et les habilitations électriques comme SIA

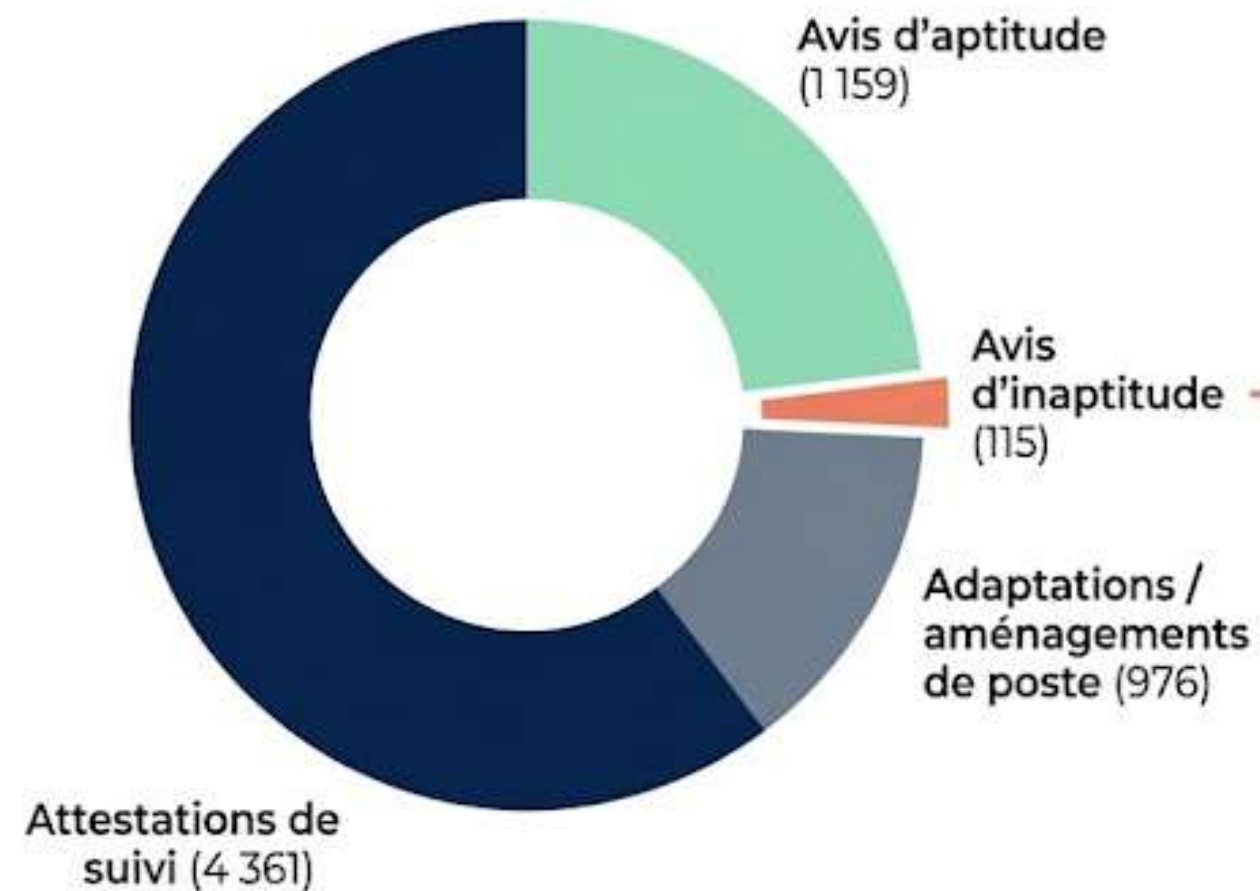
6. Activité suivi médical



Synthèse de l'Analyse

- Les Médecins et IDEST traitent un volume de visites quasi-équivalent (52.4% vs 47.6%).
- Les visites "Périodiques" et "Occasionnelles" sont les plus fréquentes (27.6% chacune). ⚠️
- Le volume de Téléconsultations (+287) reste complémentaire à l'activité principale.

7. Conclusions médicales



Focus sur le maintien en emploi.

115 avis d'inaptitude ont dû être prononcés (soit 1,4 %).

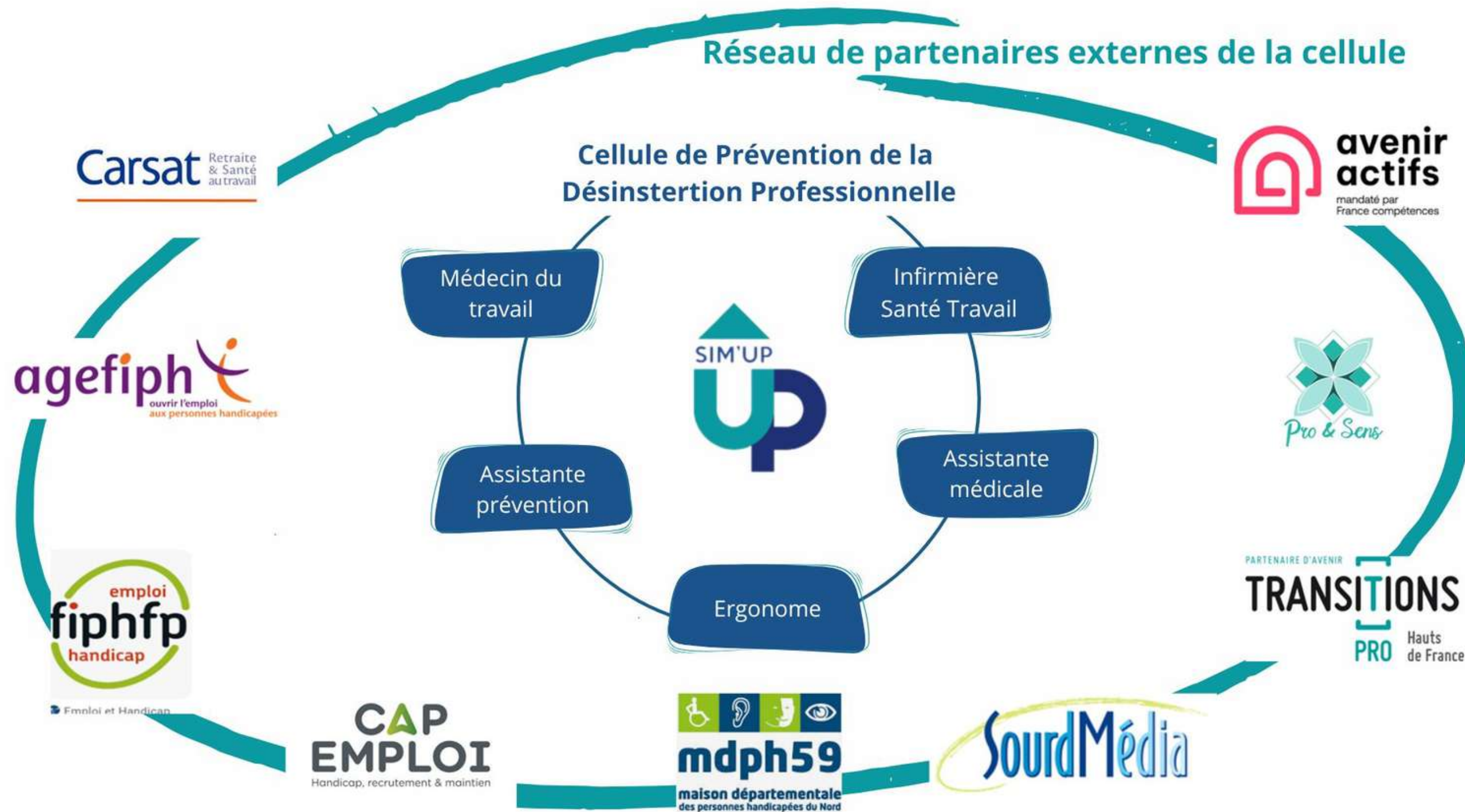
976 aménagements de poste démontrent l'effort de prévention de la désinsertion.

Conclusions Médicales : 1,4 % des visites aboutissent à une inaptitude

8. Cellule de prévention de désinsertion professionnelle



8. Cellule de prévention de désinsertion professionnelle



Contacter la cellule pdp

via l'email :

cpdp@sstsimup.fr

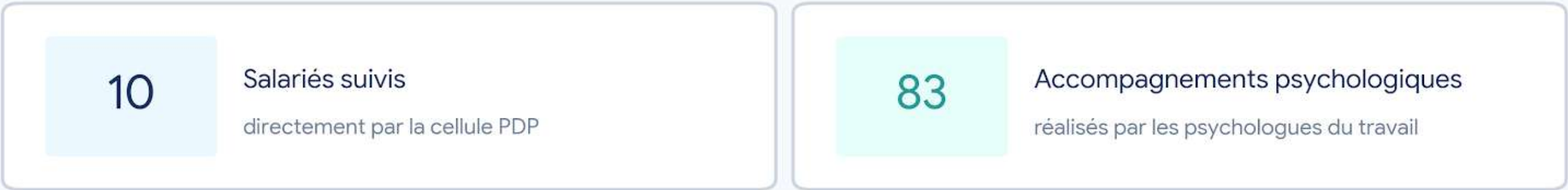


8. Prévention de la désinsertion professionnelle

ORIENTATIONS



ACCOMPAGNEMENT PDP



9. Action en milieu de travail



Fiche Entreprise et Action de prévention primaire



Taux de retard sur les Fiches
d'Entreprise (FE).



Taux de retard sur les Actions
de Prévention Primaire (APP).

Santé Publique / Epidémiologie



753 salariés vaccinés.



Surveillance active : 39 maladies à
caractère professionnel (MCP) signalées
sur 536 visites analysées.



10. Bilan Qualité

Bilan enquete de Satisfaction santé travail

Note sur 10





10. Bilan Qualité

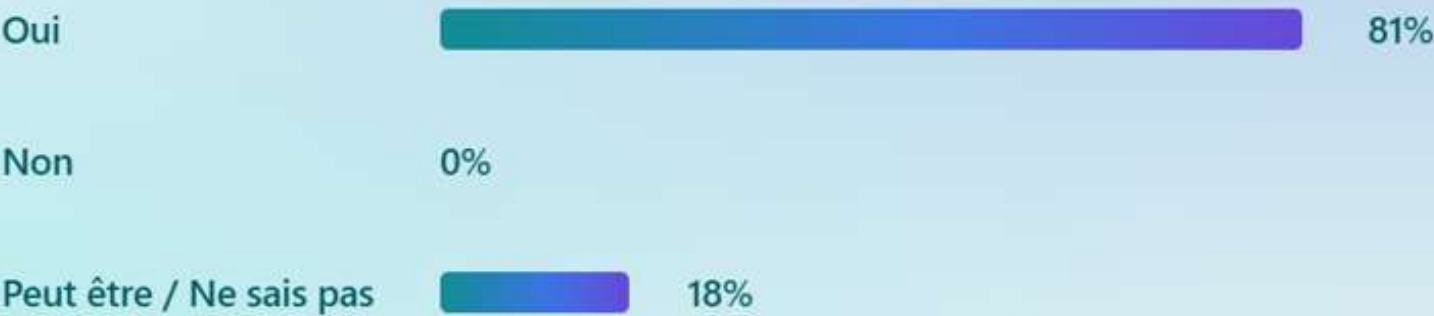
Satisfaction Prévention

Note sur 10

Pour quel type d'intervention ?



Pensez-vous mettre en place les actions préconisées ?



Etes-vous satisfait des informations / conseils apportés lors de cette visite ?



Etes-vous satisfait du document restitué ?





10. Bilan Qualité

Satisfaction atelier collectif



Note sur 10



10. Bilan Qualité

Principaux motifs de Réclamations Recensés

MOTIF 01

Facturation et demandes d'avoirs.

MOTIF 02

Désabonnement à NOA.

MOTIF 03

Facturation d'absences.

MOTIF 04

Majorations liées à l'appel à déclarer.

MOTIF 05

Demande de proratisation lors d'adhésions en cours d'année.

10. Bilan Qualité



Certification Niveau 1 obtenue le 21 octobre 2025

L'année 2025 est marquée par :

- Un faible niveau de réclamations, principalement concentrées sur des sujets de facturation.
- Un très haut niveau de satisfaction pour les activités de suivi médical, de prévention et de sensibilisation.
- Des retours extrêmement positifs sur les ateliers collectifs, avec des notes supérieures à 9/10.
- Une démarche d'amélioration continue pour 2026, notamment via la digitalisation des demandes adhérents et le déploiement du logiciel Ageval pour simplifier la diffusion et la collecte des enquêtes de satisfaction



SIM'UP - 22 rue de Lille, 59250 Halluin
